

中共南京信息工程大学应用技术学院委员会文件

应技党发〔2021〕19号

关于应用技术学院党委 委员候选人预备人选的请示

校党委：

根据校党委《关于同意召开中共南京信息工程大学应用技术学院党员大会的批复》精神，中共南京信息工程大学应用技术学院党员大会定于2022年1月7日召开。

经党支部和党员推荐、酝酿，学院党委研究，提名委员候选人9名，差额2名，不少于应选人数的20%。

委员候选人预备人选名单如下（按姓氏笔画排序）：

王娓娓 卢愿清 孙薇 李俊平 杨玲

宋金暖 张军 陆连军 崔萌萌

提名宋金暖同志为书记候选人预备人选，提名卢愿清同志为副书记候选人预备人选。

妥否，请审批！

附件：

1. 应用技术学院党委委员候选人预备人选名册
2. 监票、计票人建议名单
3. 选举办法（草案）
4. 应用技术学院党委工作报告

应用技术学院党委

2021年12月27日



应用技术学院党委委员候选人预备人选名册（按姓氏笔画排序）

姓 名	现任职务	出生年月 () 岁	籍 贯	入 党 时 间	参加工 作时间	全日制 学历学位	在 职 学历学位	专业技 术职务	备 注
王娓娓	系主任、教工党支部 书记	1976.05 (45) 岁	江苏 南京	1998.06.24	1997.09	本科 学士	硕士 研究生	高级	
卢愿清	党委副书记、副院长	1980.06 (41) 岁	河南 扶沟	2005.06.03	2005.07	博士 研究生		高级	副书记候选 人预备人选
孙 薇	副院长、党委委员	1980.09 (41) 岁	江苏 南通	1992.03.01	2001.08	博士 研究生		高级	
李俊平	学办主任、学生党支 部书记	1976.01 (45) 岁	江苏 金湖	1997.06.24	1998.07	本科 学士	硕士 研究生	中级	
杨 玲	专任教师	1981.05 (40) 岁	湖南 娄底	2002.11.14	1997.07	硕士 研究生		高级	
宋金暖	党委书记	1977.09 (44) 岁	山东 诸城	2000.03.03	2002.08	硕士 研究生		中级	书记候选 人预备人选
张 军	院长、党委委员	1971.09 (50) 岁	江苏 宿迁	1997.06.20	1992.08	博士 研究生		高级	
陆连军	教务办副主任、机关 党支部书记	1973.11 (48) 岁	江苏 滨海	2006.03.09	1995.08	硕士 研究生		中级	
崔萌萌	副院长、党委委员	1980.09 (41) 岁	江苏 东台	2003.10.01	2002.08	博士 研究生		高级	

1. 书记、副书记候选人预备人选在备注栏标明。

总监票人、监票人、总计票人、计票人建议名单

总监票人：尹逊震

监票人：刘彦 杨敏敏

总计票人：熊蒙

计票人：刘晓通 陈曦 曹国磊 李俊言

选举办法（草案）

1.根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作条例》及有关规定，制定本选举办法。

2.成立选举工作领导小组，成员包括：（书记、副书记、党员中层领导、党支部书记）

3.中共南京信息工程大学应用技术学院党的委员会由党员大会选举产生。党员大会选举工作由选举工作领导小组负责。

4.大会选举采用无记名投票方式。党委委员采取差额选举，差额比例不少于应选人数的 20%。

5.应用技术学院党委委员应选名额为 7 名，差额 2 名，候选人名单按姓氏笔画为序排列，书记、副书记候选人名单按照上级党组织批准的顺序排列。

6.进行正式选举时，被选举人获得的赞成票超过应到会有选举权人数的一半，始得当选。获得赞成票超过半数的被选举人数多于应选名额时，以得票多少为序，至取足应选名额为止。如遇票数相等不能确定当选人时，应就票数相等的被选举人再次投票，以得赞成票多的当选。获得赞成票超过半数的被选举人数少于应选名额时，对不足的名额另行选举。如果接近应选名额，经半数以上选举人同意，也可以减少名额，不再进行选举。

7.出席党员大会的选举人对候选人可以投赞成票或不赞成票，也可以弃权。投不赞成票者可以另选他人。对所列候选人赞成的，在其姓名上方的空格内画“○”，不赞成的画“×”，弃权的不画任何符号。另选他人时，在另选人姓名栏内写上

另选人的姓名，并在其姓名上方的空格内画“○”，不画“○”的视为无效。填写选票应用钢笔或签字笔，字迹要清楚，符号要正确。完全书写模糊，无法辨认的选票，全票无效；部分书写模糊无法辨认的选票，可辨认的部分有效，无法辨认的部分无效。

每张选票赞成的人数，等于或少于规定应选人数的为有效票，多于规定应选人数的为无效票。

8.进行选举时，有选举权的到会人数不少于应到会人数的五分之四，方可进行选举。选举收回的选票数等于或少于发出的选票数，选举有效；多于发出的选票数，选举无效，应重新选举。

9.选举设总监票人1名、总计票人1名，监票人2名、计票人4名，监、计票人由各支部推荐，选举工作领导小组确定初步人选，经大会通过。已提名作为党委委员候选人的，不得担任监、计票人。监票人对选举全过程进行监督，计票人在监票人监督下进行工作。

10.会场设2个票箱。投票顺序是：首先监、计票人投票；接着全体党员依次投票。大会选举不设流动票箱。未出席会议的党员，不能委托他人代为投票。

11.大会主持人向大会宣布选举结果，当选的委员会委员，其名单按姓氏笔画排列。当选的书记、副书记，其名单按照上级党组织批准的顺序排列。

12.本选举办法经大会通过后生效。

13.本选举办法未尽事宜，由选举工作领导小组按照有关规定研究处理。

四加强四提升，以高质量党建推动事业发展

应用技术学院党委2021年换届工作报告

2018年11月，应用技术学院党总支完成换届工作。2020年12月，应用技术学院党总支报请校党委同意，升格为应用技术学院党委。三年来，本届党总支和党委在学校党委的领导下，坚持以党建引领学院事业高质量发展，通过“四加强四提升”（加强学习，提升党委核心作用；加强管理，提升管理服务效能；加强引领，提升教育教学质量；加强领导，提升团学工作水平），统筹推进党的建设，学院各项事业发展呈现蓬勃向上态势。

一、加强学习，提升党委核心作用

（一）理论学习持续加强

院党委牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风，坚决把上级决策部署落到实处。牢固思想建设，努力建设学习型党组织。充分利用中心组学习、“三会一课”等学习制度，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，在上级党委的指导下，深入领会推进“两学一做”、“不忘初心 牢记使命”、“党史学习教育”等主题学习教育活动，不断提高政治理论水平和党性修养。除了完成规定动作之外，还采用听取专家报告，赴高淳“新四军纪念馆”、李元龙纪念馆、竹镇革命烈士陵园红色基地参观，党员“学习强国”知识竞赛等多种学习形式，提升学习效果，自觉用党的理论武装头脑，指导实践，推动工作。

（二）组织建设不断完善

学院成立之初，党总支坚持“开好头、做好事、站好岗”的工作思路，圆满完成党总支组建并顺利开展工作。结合学院实际科学设置各基层支部，配优配齐干部队伍。积极推动党内组织生活的制度化与常态化，强化组织学习、组织讨论、积极开展批评与自我批评。不断增强基层党组织的凝聚力战斗力创造力，推进组织发展工作。建立健全发挥党员先进性和坚持群众路线的长效机制和工作体系。加强党员的日常管理和再培养、再教育，丰富教育形式和手段，增强实效。党委先后开展了“与信仰对话，为青春导航”、“我的中国芯”等主题党日活动，有力的促进了基层组织建设。

（三）作风建设常抓不懈

切实履行全面从严治党主体责任，严格落实党风廉政建设责任制，严格遵守中央八项规定精神，通过警示教育、主题党日活动等方式，进一步筑牢党员领导干部拒腐防变的思想防线。深入梳理关键岗位职责，认真排查廉政风险点，系统做好廉政风险防控工作。班子成员履行“一岗双责”，不断加强作风建设，不断规范权力运行，以“作风建设永远在路上”态度，营造风清气正的发展氛围。坚持求真务实、真抓实干，敢于担当，守土尽责，以作风建设带动事业发展。自学院成立以来，班子及成员未发生一起违规违纪问题，也未发现存在重大事项报告、巡视反馈问题、上级组织部门约谈函询等相关情况。

二、加强管理，提升管理服务效能

（一）制度建设逐步完善

先后出台《应用技术学院党政联席会议议事规则》《应用技术学院党委会议议事规则》《应用技术学院关于实行谈心谈话工作的暂行办法》《应用技术学院党员发展工作实施细则》《应用技术学院考研就业工作奖励办法》《应用技术学院财务管理实施细则（修订）》《南京信息工程大学应用技术学院考勤管理办法（试行）》等各项管理规章制度，确保各项工作有规可依、有章可循，提升工作的程序化、规范化水平。为切实发挥党员在群众工作中的先锋模范作用，制定了“党员联系群众制度”，学生党员与同学建立联系，定期或不定期的和普通学生谈心，政治上帮助，关心他们的进步，同时在各班建立了党员学习小组，建立了党员蹲点制度，党员充分参与管理宿舍与课堂授课过程，营造了学院良好的学风。

（二）谈心谈话办好实事

2020年，学院党委决定全面开展谈心谈话活动。全体班子成员根据分工完善谈话提纲并确定各自谈话对象，在全院范围内开展一对一的谈心谈话活动。谈心谈话从关心生活、关心工作入手，结合意识形态、课程思政、师德师风、安全稳定、党风廉政建设等各个维度展开，旨在收集一线教职员工的意见建议，及时改进工作并反馈，起到了聚人心、凝共识、促发展的作用。2021年，学院进一步坚持并优化谈心谈话方案，要求每位班子成员根据分工确定谈话对象和谈话内容（院长对主要行政管理人员，书记对全体党支部书记，两

位教学副院长对全体教师,副书记对四类 150 余名学生代表,拟定了谈话提纲,实施了谈心谈话和座谈活动),整理形成了谈话调研报告,并在党委会上专题汇报谈心谈话工作情况,对收集到的意见建议逐条审议,切实解决广大师生诉求。结合办实事活动要求,建成了心理问题谈话专用的“暖心工作室”,改建、扩建了教师办公室,学院办学环境和条件得到较大改善。党委工作充分发挥了谈心谈话的政治优势,师生满意度显著增强。

(三) 履职尽责勇于担当

应用技术学院全体师生甘于奉献、勇于担当,积极投身金牛湖产教融合园区的相关工作。根据指示不断完善工作方案,做好风险防控分析,为学校决策提供客观依据;积极与兄弟高校对接,从招生计划制定、招生宣传、教学方案制定、学生管理等方面,全方位助力联合培养工作。不断增强大局意识,提高政治站位,做好做优少数民族预科培养工作。精心谋划,真心付出,制订少数民族预科培养方案,配优配强以高级职称为主的少数民族预科班教师队伍,推进少数民族预科生导师制,提升教学质量;加强少数民族预科生的日常管理,突出思想政治引领,增强学生爱党爱国的理想信念;保稳定、促和谐,形成班级各少数民族之间、各少数民族与汉族之间的和谐氛围。

三、加强引领,提升教育教学质量

(一) 目标定位更明晰,教学秩序更稳定

学院班子对照高水平应用型人才培养的目标要求，结合学校发展战略要求，不断调整、理顺学院发展目标和定位，精准施策，确保人才培养质量。每年都根据实际情况制定、修订总计 17 个专业的人才培养方案和教学计划，协调组织超过 500 人次的教师授课；创新开展分类教学，入学前即开展全面调查摸底，对考研和就业学生分类培养，提升培养针对性，效果明显。

（二）实践教学更广泛，能力提升更显著

学院班子将加强实习实训工作作为提升应用型人才培养的抓手，认真谋划、积极行动，先后与江北新区、六合区、天长市、清华紫光集团、江北新区研创园、南京集成电路大学等政府企事业单位建立密切合作关系，进一步丰富了应用技术学院的办学资源。实习实训基地从原来的 1 家，发展到现在的 35 家，并且涵盖了清华紫光、阿里巴巴浩鲸云、南京市政研究院、建策股份有限公司等高质量单位。与合作单位创新开展嵌入式教学，实现了对 17 个专业的全覆盖。

（三）师资队伍更壮大，教学水平再提升

自成立以来，我院教师队伍不断壮大，目前共有 22 位专任教师。学院高度重视教师队伍能力建设，通过绩效工资方案，引导和加强现有师资对教学工作的重视，切实提升教学水平与教学质量。通过引进校外企业优秀师资 11 人，增进了课堂教学过程中理论与实践的有机融合，努力实现高等教育与社会需求的有效对接。

四、加强领导，提升团学工作水平

（一）思想政治引领，塑造积极阳光的整体氛围

不断总结应技院学生特点，实事求是，持续创新工作思路，逐步形成了爱校荣校，积极奉献的学院文化。先后开展在校生“心怀阳光，爱我信大”主题班会、毕业生“爱校荣校”文明离校、新生“知校、爱校、荣校”主题征文等一系列聚集主题的活动。2018级自动化专业金安志同学为11岁小患者捐献造血干细胞，挽救了一条宝贵生命，事迹获得了《中国青年报》《南京日报》《现代快报》《南京教科频道》等多家媒体报道，并被搜狐、腾讯等各大新闻网站转载报道，引发强烈社会反响，获评“中国大学生自强之星”奖学金。

（二）健全心理关爱，逐步完善“健康人格成长系统”

坚持心理问题解决体系的全程全员全方位工作思路，提出并持续优化“心理中心、辅导员、班级心理委员、宿舍安全联络员”的四级联动心理防御体系，为学院安全稳定保驾护航。坚持并做细心理健康谈心谈话制度、心理周报制度、心理健康“4+1”防御体系，开展大规模、多层次、周期性的心理健康教育与活动，通过心理知识教学、心理委员培训、主题班会、心理活动等，营造“健全人格”导向的学院育人氛围和学风。三年来，尽管心理问题学生数量较多，但学院做到了及时发现，科学处理，保障了学生的生命安全和学院的平稳运行。

（三）提高政治站位，做好少数民族预科班工作

学院高度重视预科学生培养工作，逐步探索并形成了“校领导—院领导—辅导员（班主任）—专业教师—党员”为框架

的“五级联动”工作机制。校党委副书记王尧教授亲自参加历年预科班学生的开班典礼及结业典礼并作重要讲话，并为预科班做专题讲座；学院副书记、学办主任担任预科班辅导员与班主任；应用技术学院专任教师担任指导教师，关心预科生的学习与生活；正式党员作为预科班的“联络员”。开展“党史学习教育知识竞赛”、“防疫知识竞赛”、“四史”专题教育及“弘扬爱国情，凝聚爱国心”为主题的观影活动等，持续通过思政理论课、主题班会、主题团日等形式多样的活动，不断激发同学们热爱祖国、民族团结的情感与努力学习、报效国家的热情。三年共承接 120 名少数民族预科班学生培养工作，所有学生顺利结业，获得少数民族预科生接收高校的广泛好评。

（四）育人效果彰显，人才培养质量持续提高

2020 年首届 530 名学生顺利毕业，其中考研录取 132 人，录取率 24.91%，985、211、双一流高校的比例为 49.24%，就业率 99.75%；2021 届毕业生中共有 398 人报名参加硕士研究生入学考试，最终达国家线比例为 61%，共 243 人；录取比例为 43.7%，共 174 人；录取总人数占毕业生总数的 21%；全院被双一流高校录取的学生共计 100 人，达录取总人数的 57.5%；截至 2021 年 12 月 16 日，2021 届毕业生总就业率 92%。我院 2022 届毕业生中，711 名考研学生正在积极备战研究生入学考试，占 55.2%，就业工作也在顺利推进中。

五、存在的不足与困难

（一）理论学习还有待进一步深入

理论学习还不够系统，理论与实际工作结合还不够紧密，在指导实践上还需进一步加强，以更好的推动学院事业发展，助力一流高水平研究型大学建设。

（二）基层组织建设还需进一步加强

在破解学院发展难题，培养学生成长成才方面，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不够。

（三）学生培养质量还需进一步提高

在学生心理健康引领，塑造积极阳光、健康向上的心态；在引导学生合理定位，树立客观的考研就业观；在拓展校内外实习就业基地，提升学生实操能力等方面还需进一步加强。

六、未来工作的建议

（一）进一步加强理论学习

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，与党史学习教育活动紧密结合，学“深”学“实”，入脑入心。牢牢把握“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。不断加强理论学习，将理论学习与实际业务紧密结合，实现思想素质发展与业务能力的同步提升。把理论学习与教育教学以及人才培养模式等重点工作紧密联系起来，切实提高理论学习对实际工作的指导作用。

（二）进一步提高业务能力

全体班子成员要对标学校发展战略要求，履职尽责、勇于担当。要进一步加强与学校相关职能部门的沟通联系，及时向教育主管部门汇报工作进展，以争取更多的政策、资金、

人员支持。要进一步提升班子的站位意识、大局意识，从响应国家号召、从服务江苏经济社会发展、从为学校一流特色高水平建设事业贡献力量的宏观角度，提升班子科学谋划、精准施策的能力水平。

（三）进一步加强顶层谋划设计

学院要进一步贯彻学习“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本问题，设计好学院的目标定位，紧密结合工作实际，聚焦学院发展的难点、痛点，将高水平应用型人才培养工作作为重中之重，不断加强调查研究，为学校培养高水平应用型人才探索路径、形成经验。

（四）进一步加强党建引领作用

学院党委要坚决贯彻落实上级决策部署，进一步深入学习贯彻习近平总书记关于高等教育的重要论述，结合为党育人、为国育才要求，将党建工作与学院事业发展紧密结合，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，不断增强全体党员的事业心、责任心，凝心聚力推动学院事业发展。

（五）进一步破解事业发展瓶颈

进一步坚定共产主义理想信念，把个人追求融入党和人民的事业之中，不计名利，无私奉献。继续坚持学院谈心谈话制度，坚持问计问策于民。发挥好绩效分配方案的激励导向作用，通过进一步优化调整，充分调动广大教职工的积极性。

（六）进一步加强全面从严治党

学院党委要全面贯彻落实全面从严治党各项要求，严格

履行党风廉政建设责任制和“一岗双责”，引导党员领导干部带头以身作则、率先垂范，无私奉献。结合院企合作更加频繁紧密的实际情况，戒骄戒躁，着力加强教育提醒，完善监督体系，时刻保持警醒，确保干部队伍干成事、不出事，为学院的发展营造风清气正的良好氛围。